

CODICE ETICO

FONDAZIONE TERRAPERTEA - ETS

Versione	1.0
Data di approvazione	05/08/2026
Approvato da	Consiglio di Amministrazione
Revisione prevista	Il 31/12/2027

PREMESSA

La Fondazione TERRAPERTEA è un Ente di Terzo Settore (ETS) con personalità giuridica e Organismo Non Governativo, nato nel 2026 dall'aggregazione di 6 Ong italiane attraverso un processo di fusione per incorporazione ad una di esse, CEFA (Comitato Europeo per la Formazione e l'Agricoltura) fondata nel 1972 a Bologna. Le sei Ong, di ispirazione cristiana, (CEFA di Bologna, Amici dei Popoli di Bologna, Missione Calcutta di Bergamo, NO ONE OUT di Brescia, Apurimac di Roma, CMSR di Livorno), furono fondate tra 1969 e il 1993.

TERRAPERTEA fonda l'organizzazione della propria attività, interna ed esterna, sul rispetto dei principi contenuti nel presente Codice.

Nell'ambito delle attività definite dallo Statuto, TERRAPERTEA riconosce la insopprimibile dignità della persona umana in quanto tale e pone al centro della propria azione le comunità di aree geografiche impoverite e svantaggiate, con l'obiettivo di contribuire alla soluzione delle problematiche legate alla mancanza di opportunità di crescita culturale, economica e sociale, riservando speciale attenzione al raggiungimento dell'autosufficienza alimentare e all'organizzazione democratica della società civile.

1. FINALITÀ E AMBITO DI APPLICAZIONE DEL CODICE

Il Codice Etico riunisce i principi che sono alla base dei regolamenti e delle procedure applicate dall'Ente e che guidano i comportamenti di tutte le persone e organizzazioni che collaborano e operano per conto di TERRAPERTEA in Italia e all'estero. Il Codice Etico rappresenta il documento ufficiale che definisce l'insieme dei valori ai quali l'Ente si ispira per raggiungere i propri obiettivi.

Il Codice Etico è pubblicato sul sito web istituzionale di TERRAPERTEA, in coerenza con il Codice etico e di comportamento dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo (AICS).

1.1 – Destinatari/e del Codice Etico

Il presente Codice Etico si applica:

- ai soci e alle socie, ai membri del Consiglio di Amministrazione e agli altri organi di nomina dell'assemblea dei soci/delle socie e del Consiglio di Amministrazione, ai/alle dipendenti, collaboratori/trici e volontari/e;
- a tutte le associazioni ed enti, in Italia e all'estero, che portano il nome di TERRAPERTEA e a tutte le persone ad esse associate con contratto di lavoro dipendente o di collaborazione registrato in Italia o all'estero;
- a tutti/e coloro che collaborano o che operano, anche per periodi temporanei, a titolo volontario e gratuito, con e per conto di TERRAPERTEA.

1.2 – Obblighi dei/delle destinatari/e

I/Le destinatari/e si impegnano a:

- agire e comportarsi in linea con quanto indicato nel Codice;
- segnalare, nelle modalità previste dall'art. 4, tutte le violazioni del Codice non appena ne vengano a conoscenza;
- consultare la/il propria/o referente e/o responsabile, ovvero gli organismi preposti, in relazione alle parti del Codice che necessitano di interpretazione o di orientamento.

Nell'esecuzione delle loro mansioni e degli incarichi loro affidati, i/le destinatari/e si impegnano a tenere un comportamento rispettoso delle leggi vigenti, sia in Italia sia negli Stati in cui operano, del contenuto del presente Codice Etico e dei regolamenti e procedure che garantiscono la correttezza delle politiche dell'Ente. Il Codice costituisce parte integrante del rapporto di lavoro ed esprime il contenuto essenziale del vincolo fiduciario tra TERRAPERTEA e tutti/e i/le destinatari/e definiti/e nel precedente art. 1.1. La violazione degli obblighi precedentemente indicati comporta l'adozione di provvedimenti sanzionatori nei confronti di chi li ha posti in essere.

1.3 – Riservatezza e protezione dei dati personali

TERRAPERTEA assicura che i dati personali e le categorie particolari di dati trattati per lo svolgimento delle proprie attività siano trattati, comunicati e diffusi nel rispetto delle normative a tutela della privacy vigenti nei paesi in cui opera e della normativa europea (GDPR). Le modalità definite e comunicate in merito a riservatezza e tutela della *privacy* hanno valore vincolante per i/le destinatari/e del Codice Etico.

Nel trattamento dei dati personali delle persone supportate e in particolare di quelle in situazione di vulnerabilità, TERRAPERTEA applica i principi di minimizzazione, necessità e sicurezza, acquisisce il consenso informato con modalità comprensibili e adeguate al contesto e non condivide i dati con soggetti terzi quando ciò possa esporre le persone interessate a rischi o danni. TERRAPERTEA si conforma ai requisiti di protezione dei dati previsti dai donatori e dai quadri inter-agenzia applicabili.

2. VALORI E PRINCIPI

TERRAPERTEA si impegna a svolgere le attività previste dallo Statuto fondando il proprio agire sui seguenti valori e principi generali.

SVILUPPO INTEGRALE

TERRAPERTEA promuove una concezione dello sviluppo che trae ispirazione dai concetti espressi nell'Enciclica *Populorum Progressio* e che mette al centro la persona nella sua totalità e ogni persona all'interno della sua comunità, superando la sola dimensione dell'aiuto economico, quantitativo o materiale. Questo valore si traduce nel rifiuto di interventi puramente assistenzialistici. TERRAPERTEA si impegna a promuovere processi di lungo periodo che rafforzino l'autonomia, la dignità e il protagonismo delle persone, espandendo le loro libertà reali e valorizzando in modo equilibrato la dimensione sociale, culturale, umana e l'ecologia integrale del territorio.

COMUNITÀ PROTAGONISTE

TERRAPERTEA afferma che le popolazioni e le organizzazioni locali non sono beneficiari passivi, ma i legittimi titolari e i soggetti attivi del proprio processo di sviluppo. Si impegna concretamente a superare le asimmetrie di potere storiche e i paternalismi culturali che caratterizzano l'aiuto internazionale. Questo valore impone di operare attraverso una reale co-progettazione, valorizzando i saperi e le risorse locali, e perseguendo il trasferimento progressivo e intenzionale di risorse, capacità gestionali e leadership decisionale ai partner locali, affinché la sostenibilità dei processi sopravviva alla fine dei singoli progetti.

DIGNITÀ INSOPPRIMIBILE DELLA PERSONA

TERRAPERTEA riconosce il valore intrinseco, universale e inalienabile di ogni essere umano, indipendente da origine, sesso biologico, identità di genere, espressione di genere, età, disabilità, religione, orientamento sessuale, condizione sociale o utilità. Adotta stabilmente un approccio basato sui diritti, operando per l'emancipazione dei soggetti e non per la loro mera assistenza. Ogni sua azione è vincolata al principio del "*do no harm*" (non nuocere), garantendo il massimo rispetto, la riservatezza e la non discriminazione in ogni fase dell'intervento, rifiutando qualsiasi forma di strumentalizzazione delle persone.

PARITÀ E INCLUSIONE

TERRAPERTEA promuove l'uguaglianza dei diritti e delle opportunità per tutte le persone, agendo attivamente per la rimozione delle barriere strutturali che generano marginalizzazione ed esclusione. Adotta una prospettiva intersezionale, riconoscendo che le diverse forme di vulnerabilità, legate a sesso biologico, identità di genere, espressione di genere, disabilità, età, etnia o condizione sociale, si sovrappongono e si amplificano a vicenda, richiedendo risposte mirate. L'organizzazione garantisce una partecipazione paritaria in ogni progetto e assicura l'accessibilità universale delle proprie azioni.

GIUSTIZIA SOCIALE E CONTRASTO ALLE CAUSE STRUTTURALI DELLA POVERTÀ

TERRAPERTEA si impegna per una equa distribuzione delle risorse, delle opportunità e del potere, orientando le azioni con un'opzione preferenziale verso i contesti e i gruppi più svantaggiati. Il suo agire non si limita a mitigare i sintomi della povertà e dell'esclusione, ma punta a scardinarne le cause profonde e strutturali. Per questo motivo affianca ai progetti di sviluppo sul campo azioni

sistematiche di advocacy, tutela dei diritti e sensibilizzazione, per promuovere riforme e assetti globali più equi e giusti.

TUTELA DELL'AMBIENTE E IMPEGNO PER LA GIUSTIZIA CLIMATICA

TERRAPERTEA riconosce la salvaguardia degli ecosistemi e la biodiversità come condizioni imprescindibili per la vita e per ogni autentico sviluppo. Consapevole dello stretto nesso tra degrado ambientale e povertà, opera secondo i principi della giustizia climatica, proteggendo le comunità più vulnerabili che spesso subiscono gli effetti peggiori dei cambiamenti climatici pur avendovi contribuito in minor misura. Si impegna a integrare la sostenibilità ambientale e criteri di eco-responsabilità in ogni sua pratica interna e in tutte le fasi del ciclo di progetto, promuovendo la resilienza e l'adattamento locale.

PACE E TRASFORMAZIONE DEI CONFLITTI

TERRAPERTEA lavora per la costruzione di una pace positiva, intesa non come assenza di guerra, ma come presenza di giustizia, equità, coesione sociale e condizioni strutturali di convivenza armonica. Applica in modo sistematico un approccio attento alle dinamiche del conflitto per evitare che i propri interventi alimentino involontariamente tensioni locali. Si impegna a operare come attore di dialogo e riconciliazione, rafforzando le capacità delle comunità di trasformare i conflitti in modo nonviolento e agendo sulle radici dell'ingiustizia che generano la violenza.

SOBRIETÀ

TERRAPERTEA adotta uno stile improntato all'essenzialità e alla responsabilità nell'uso dei beni e delle risorse economiche, in contrasto con le logiche del consumismo e dello spreco. La sobrietà guida le sue scelte logistiche, organizzative e di consumo sia nelle sedi nazionali che nei paesi di intervento, garantendo che ogni risorsa sia custodita con cura ed impiegata nel pieno rispetto dei limiti del pianeta e con criteri di giustizia intergenerazionale. Inoltre considera le risorse finanziarie e materiali affidate come un mandato di fiducia inderogabile da parte di finanziatori, donatori e sostenitori. Si impegna a un uso estremamente accorto, rigoroso e parsimonioso di ogni fondo, improntando le scelte strategiche e logistiche alla massima efficienza e all'essenzialità.

VOLONTARIATO

TERRAPERTEA crede che, accanto alla professionalità, parte integrante e preziosa del suo operare, la cooperazione internazionale trovi una delle sue ragioni più profonde nel volontariato e nella scelta della gratuità. Il volontariato, per TERRAPERTEA, esprime la cultura del dono disinteressato e dell'impegno gratuito come forza viva di cittadinanza globale e solidarietà. La dimensione gratuita non è sinonimo di approssimazione o di minore professionalità: i volontari mettono a disposizione competenze elevate, rigore e responsabilità operativa, e arricchiscono l'azione dell'organizzazione con una motivazione ideale profonda, che mantiene viva la propria missione e la custodisce nella fedeltà ai suoi fini.

TRASPARENZA E INTEGRITÀ

TERRAPERTEA considera la fiducia pubblica, l'onestà e l'integrità morale i pilastri della propria credibilità. Si impegna alla trasparenza nella gestione finanziaria e operativa, garantendo l'efficienza e il massimo contenimento dei costi di struttura per destinare le risorse raccolte alle finalità solidali. Pratica una responsabilità bidirezionale: non solo verso i donatori e le istituzioni attraverso una rendicontazione rigorosa, ma anzitutto verso le comunità e i partner locali, istituendo meccanismi accessibili e sicuri per la ricezione di feedback, segnalazioni e reclami.

3. NORME DI COMPORTAMENTO

3.1 - Conflitto di interessi

I/Le destinatari/e, nell'esercizio delle proprie funzioni, non devono assumere decisioni o svolgere attività in conflitto con gli interessi dell'organizzazione o incompatibili con i valori e i principi di TERRAPERTEA. Devono essere tassativamente evitati conflitti di interesse di carattere politico, sindacale, economico o derivanti da qualsiasi altra forma di interesse privato. Le situazioni in contrasto con questa norma devono essere immediatamente comunicate, in forma scritta, ai/alle propri/e eventuali Responsabili/Referenti.

I/Le destinatari/e, in caso di conflitto di interessi, devono astenersi dal concorrere, direttamente o indirettamente, a ogni decisione, deliberazione e operazione relativa alla materia cui il conflitto si riferisce. In particolare, si devono evitare conflitti di interesse tra eventuali attività economiche personali e familiari e le mansioni svolte all'interno della struttura di appartenenza, incluse le procedure di selezione del personale e di acquisto di beni e servizi. Nessuno/a può procurarsi vantaggi personali in relazione all'attività espletata per conto dell'organizzazione. I/Le destinatari/e del presente Codice hanno l'obbligo di rispettare il principio dell'esclusività del rapporto di lavoro ove previsto nel contratto di lavoro, collaborazione o altra forma da essi/e sottoscritto.

3.2 – Rapporti con donatori ed enti finanziatori

Per lo sviluppo delle proprie attività in Italia e all'estero TERRAPERTEA si avvale di finanziamenti privati e pubblici. I rapporti istituzionali e relativi alla governance generale delle attività con i donatori/enti finanziatori sono tenuti unicamente dal personale a tale fine preposto e secondo criteri improntati alla massima correttezza, trasparenza e completezza dell'informazione, nelle modalità comunicate dalla Presidenza, dalla Direzione e dai responsabili locali. TERRAPERTEA assicura ai donatori un'informazione completa e trasparente sulle iniziative e finalità da sostenere, sulle finalità delle raccolte fondi e sui risultati ottenuti.

Nei rapporti con i donatori e gli enti finanziatori è fatto divieto di dare, offrire o promettere denaro o altri benefici o favori; è fatto divieto di esercitare pressioni illecite al fine di indurre i donatori a donare; non è consentito presentare dichiarazioni non veritiere al fine di conseguire erogazioni, contributi o finanziamenti pubblici e/o privati. Nelle modalità di contatto con donatori ed enti finanziatori è esclusa la possibilità che persone esterne all'Ente utilizzino i contatti in essere per reiterare richieste di donazione o altre modalità di raccolta fondi.

È vietato destinare somme ricevute a titolo di erogazioni, contributi o finanziamenti a scopi diversi da quelli per i quali sono stati assegnati. Le donazioni ricevute devono essere rese note nelle modalità previste dalle leggi vigenti, con l'individuazione della provenienza delle donazioni. Per tutti i donatori sono applicate le procedure di tutela della privacy definite dalle leggi vigenti nazionali e internazionali ove applicabili. Sono rifiutate donazioni, sia di materiali e servizi che di denaro, provenienti da aziende e organizzazioni che operano in contrasto con i valori e i principi di TERRAPERTEA.

3.3 – Coinvolgimento e accountability verso le persone supportate

Le persone supportate sono pienamente coinvolti/e nelle scelte che li/le riguardano e informati/e in modo trasparente su attività, criteri di selezione e risultati dei progetti.

In ogni intervento TERRAPERTEA garantisce meccanismi di feedback e reclamo accessibili, sicuri e adeguati al contesto, anche in forma riservata e anonima, ne dà comunicazione alle comunità e assicura la presa in carico e il riscontro entro tempi definiti. I reclami relativi a condotte del personale, inclusi i casi di sfruttamento, abuso e molestie sessuali, sono trattati secondo le procedure di segnalazione di cui all'art. 4 e la Policy PSEAH di cui all'art. 3.10.

È fatto assoluto divieto a chiunque operi per conto di TERRAPERTEA di abusare della propria posizione di potere richiedendo alle persone supportate prestazioni lavorative non regolate, favori personali o altre utilità in cambio dell'accesso all'assistenza, ai servizi o ai benefici dei progetti.

3.4 – Modalità di coinvolgimento dei partner

Nell'ambito delle proprie attività, TERRAPERTEA promuove e favorisce il coinvolgimento attivo di partner locali per la realizzazione delle attività e il perseguimento dei propri fini e obiettivi. TERRAPERTEA si impegna a offrire opportunità di formazione, sviluppo di competenze e creazione di professionalità nei contesti in cui opera, con l'obiettivo di favorire una gestione diretta delle attività e delle risorse da parte dei partner stessi, pur mantenendo gli opportuni controlli sull'utilizzo delle risorse e sull'esito delle attività.

TERRAPERTEA opera con l'obiettivo di costruire relazioni durature con i partner sulla base degli effettivi bisogni delle popolazioni supportate e della sostenibilità dei progetti realizzati. La scelta dei partner è improntata al criterio della condivisione dei principi e valori di TERRAPERTEA e degli obiettivi delle attività,

ed è preceduta dalla verifica di integrità e dall'applicazione delle clausole etiche di cui all'art. 3.6. TERRAPERTEA sostiene i partner locali nel rafforzamento dei propri sistemi di integrità e salvaguardia.

3.5 – Rapporti con dipendenti, collaboratori/trici, consulenti e volontari/e

Le persone sono considerate un elemento fondamentale per il conseguimento degli scopi e degli obiettivi che TERRAPERTEA intende perseguire attraverso le azioni che pone in essere. Tutte le persone coinvolte, a qualsiasi titolo, nelle attività dell'organizzazione sono responsabili eticamente dei propri comportamenti e consapevoli di rappresentare con le proprie azioni l'organizzazione stessa. Le relazioni interpersonali e le condizioni lavorative all'interno dell'organizzazione sono improntate al massimo rispetto per la dignità personale, indipendentemente dalla posizione occupata e dall'anzianità anagrafica e di servizio. A ogni persona dell'organizzazione, in quanto destinataria ai sensi dell'art. 1.1, è richiesta la conoscenza e il rispetto dei principi del Codice Etico.

Ambiente di lavoro rispettoso

TERRAPERTEA non tollera alcuna forma di molestia, molestia sessuale, mobbing, intimidazione, discriminazione o abuso di autorità nei rapporti di lavoro, in presenza o a distanza. Ogni persona ha il diritto di lavorare in un ambiente rispettoso e sicuro e il dovere di contribuirvi con il proprio comportamento. Le violazioni devono essere segnalate attraverso i canali di cui all'art. 4 e comportano l'applicazione di provvedimenti disciplinari proporzionati. TERRAPERTEA si impegna ad assumere il personale in Italia e all'estero esclusivamente con regolare contratto di lavoro e con compensi, per tutte le figure professionali, in conformità e in accordo con la disciplina vigente nel paese di riferimento.

Diritti umani e standard di lavoro

TERRAPERTEA rispetta i diritti umani internazionalmente riconosciuti e le convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL). È vietato, in ogni attività diretta o affidata a partner e fornitori, il ricorso al lavoro minorile, al lavoro forzato o obbligatorio e a ogni forma di tratta e sfruttamento di esseri umani. TERRAPERTEA vigila sul rispetto di tali divieti anche nella propria catena di fornitura e di attuazione.

Selezione sicura

Nelle procedure di selezione TERRAPERTEA adotta misure di reclutamento sicuro: acquisizione di referenze che includano la condotta professionale, verifica dei precedenti ove consentita dalla legge applicabile e autodichiarazioni relative all'assenza di condanne o procedimenti per sfruttamento, abuso o molestie sessuali. TERRAPERTEA aderisce, ove possibile, ai meccanismi inter-agenzia di condivisione delle informazioni sulla condotta (Misconduct Disclosure Scheme).

3.6 – Rapporti con fornitori e standard etici nella catena di attuazione

TERRAPERTEA seleziona partner e fornitori sulla base di parametri obiettivi di qualità, convenienza, prezzo, capacità ed efficienza, tali da permettere di impostare un rapporto fiduciario, e di una verifica preliminare di integrità (due diligence) proporzionata al rischio.

I contratti e gli accordi con partner, fornitori e altre parti terze includono clausole vincolanti in materia di protezione da sfruttamento, abuso e molestie sessuali (PSEAH), tutela dei minori, antifrode e anticorruzione, rispetto delle misure restrittive e dei diritti umani e del lavoro, oltre alle clausole regolanti la violazione delle norme sulla responsabilità amministrativa e patrimoniale e le modalità sanzionatorie previste dalla legislazione di riferimento. È previsto l'obbligo di segnalazione delle violazioni e la facoltà di TERRAPERTEA di sospendere o risolvere il rapporto in caso di inosservanza.

3.7 – Rapporti con la stampa, i media e il pubblico

Le comunicazioni di TERRAPERTEA devono essere veritiere, complete e riscontrabili, non aggressive, rispettose dei diritti e della dignità della persona. TERRAPERTEA si rivolge agli organi di stampa e di comunicazione attraverso la Presidenza, la Direzione e le persone da essa designate con esplicita delega,

le quali devono operare con un atteggiamento di massima correttezza, disponibilità, prudenza e trasparenza.

È espressamente vietato divulgare, tramite qualunque canale accessibile al pubblico, informazioni, immagini e video riguardanti le attività di TERRAPERTE, fatti salvi i casi autorizzati. Gli/le operatori/trici di TERRAPERTE chiamati/e a illustrare o fornire all'esterno dati o notizie riguardanti obiettivi, risultati e punti di vista dell'organizzazione sono tenuti/e al rispetto delle procedure interne comunicate dalle persone designate e a concordare i contenuti al fine di ottenere l'autorizzazione dal/dalla proprio/a referente. L'utilizzo di immagini e storie di persone supportate rispetta la dignità delle persone e, per i minori, le garanzie di cui all'art. 3.11.

3.8 – Rapporti con le pubbliche amministrazioni, antifrode e anticorruzione

I/Le dipendenti e i/le collaboratori/trici di TERRAPERTE seguono comportamenti corretti nella gestione delle attività economiche dell'organizzazione e nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, siano esse istituzioni italiane, europee o extraeuropee.

TERRAPERTE applica una politica di tolleranza zero verso frode, corruzione attiva e passiva, collusione, coercizione, appropriazione indebita e ogni altra pratica vietata, in ogni attività e paese di intervento. Sono proibite tutte le pratiche di corruzione, frode, truffa, favori illegittimi, comportamenti collusivi e sollecitazioni, dirette e/o attraverso terzi, di vantaggi personali e di carriera per sé e per gli altri. Sono altresì vietate le pratiche ostruttive, intese come gli atti volti a ostacolare, ritardare o impedire indagini, audit o verifiche, ovvero a distruggere, falsificare, alterare od occultare dolosamente elementi di prova, informazioni o documenti rilevanti.

TERRAPERTE si impegna a individuare e definire specifiche modalità di gestione trasparenti, documentate e tracciabili delle risorse finanziarie in entrata e in uscita, idonee a impedire la commissione di reati e nel rispetto delle normative vigenti. I casi sospetti di frode o corruzione devono essere segnalati senza ritardo attraverso i canali di cui all'art. 4; ove riguardino fondi affidati da donatori, TERRAPERTE ne informa tempestivamente il donatore interessato e coopera pienamente con le relative indagini e audit.

3.9 – Regali, compensi e altre utilità

È fatto divieto ai/alle destinatari/e di offrire, promettere, dare, sollecitare o accettare, direttamente o indirettamente, denaro, regali o altre utilità che eccedano il valore simbolico e gli usi di cortesia, o comunque idonei a influenzare l'indipendenza di giudizio, nei rapporti con dirigenti, funzionari o impiegati di fornitori, collaboratori/trici esterni/e, partner, enti della Pubblica Amministrazione, istituzioni pubbliche o altre organizzazioni e persone. Eventuali regali o utilità ricevuti al di fuori di tali limiti devono essere comunicati al/alla proprio/a responsabile.

È fatto assoluto divieto di effettuare i cosiddetti "pagamenti agevolativi", intesi come somme di denaro o altre utilità corrisposte a pubblici ufficiali o dipendenti della Pubblica Amministrazione al fine di velocizzare o sbloccare l'esecuzione di atti, visti o procedure ordinarie d'ufficio, anche se di modico valore o ammessi dalle consuetudini locali.

3.10 – Protezione da sfruttamento, abuso e molestie sessuali (PSEAH)

TERRAPERTE applica una politica di tolleranza zero verso ogni forma di sfruttamento, abuso e molestia sessuale (SEAH) commessa da chiunque operi per suo conto o in suo nome, a danno di persone supportate, membri delle comunità, personale o collaboratori/trici. TERRAPERTE aderisce ai sei principi fondamentali IASC e garantisce che i ruoli, le responsabilità e gli standard di condotta attesi siano noti all'interno di tutti gli ambiti di attività.

È volontà di TERRAPERTE creare e mantenere ambienti sicuri, liberi da sfruttamento, abusi e molestie sessuali, adottando misure appropriate, internamente e nei paesi e nelle comunità in cui opera, attraverso un solido lavoro di prevenzione e risposta. Ogni destinatario/a del Codice ha l'obbligo di segnalare immediatamente, attraverso i canali dedicati, sospetti o episodi di SEAH; TERRAPERTE garantisce la tutela di chi segnala in buona fede, assicura alle vittime assistenza e riferimento a servizi qualificati e informa tempestivamente i donatori interessati nel rispetto degli obblighi contrattuali.

Le norme di comportamento per la prevenzione e la risposta a tali violenze sono definite nella Policy PSEAH approvata dal Consiglio di Amministrazione, vincolante per tutti/e i/le destinatari/e.

3.11 – Tutela dei minori

TERRAPERТА riconosce il superiore interesse del minore in ogni sua attività e non tollera alcuna forma di abuso, sfruttamento, maltrattamento o trascuratezza a danno di persone minorenni. Il personale e chiunque operi per conto di TERRAPERТА si impegnano a rispettare le norme di condotta definite nella Policy di Tutela dei minori approvata dal Consiglio di Amministrazione.

Per le posizioni che comportano contatto con minori, TERRAPERТА adotta procedure di selezione sicura, incluse verifiche dei precedenti ove consentite dalla legge. La raccolta e la diffusione di immagini, storie e dati di minori avvengono solo con il consenso informato, nel rispetto della dignità e della sicurezza del minore. Ogni sospetta violazione deve essere segnalata immediatamente attraverso i canali dedicati di cui all'art. 4.

3.12 – Misure restrittive, antiriciclaggio e antiterrorismo

TERRAPERТА garantisce che le risorse gestite non siano messe a disposizione, direttamente o indirettamente, di persone, gruppi o entità inclusi nelle liste di misure restrittive adottate dall'Unione Europea, dalle Nazioni Unite o applicabili nei paesi di intervento. A tal fine TERRAPERТА effettua verifiche proporzionate al rischio (screening) su partner, fornitori, consulenti e destinatari di supporto finanziario, prima della sottoscrizione di contratti e accordi e periodicamente durante la loro esecuzione.

TERRAPERТА ripudia ogni forma di riciclaggio e di finanziamento del terrorismo e adotta procedure di tracciabilità dei flussi finanziari idonee a prevenirli, nel rispetto dei principi umanitari e delle esenzioni umanitarie applicabili.

3.13 – Utilizzo delle risorse informatiche e digitali

I/Le destinatari/e utilizzano le risorse informatiche e i canali digitali dell'Ente in modo corretto, sicuro e conforme alle procedure interne, esclusivamente per finalità connesse alle attività di TERRAPERТА, adottando comportamenti idonei a prevenire accessi non autorizzati, perdita o diffusione impropria di dati e danni reputazionali all'organizzazione e ai donatori. L'uso dei social media, anche personali, quando riferito ad attività di TERRAPERТА, rispetta i principi del presente Codice e le procedure di comunicazione di cui all'art. 3.7.

4. SEGNALAZIONI, TUTELE E PROVVEDIMENTI

4.1 – Segnalazioni e tutela di chi segnala (whistleblowing)

TERRAPERТА garantisce canali di segnalazione interni riservati, conformi al D.lgs. 24/2023, che consentono segnalazioni scritte e orali, anche in forma anonima ove ammesso, gestiti da un soggetto autonomo e imparziale, con garanzia di riservatezza dell'identità della persona segnalante, della persona coinvolta e del contenuto della segnalazione. I canali sono pubblicizzati sul sito web. È vietata qualsiasi forma di ritorsione, diretta o indiretta, nei confronti di chi segnala in buona fede, dei facilitatori e delle persone a essi collegate; le violazioni del divieto costituiscono a loro volta infrazione del presente Codice.

Le segnalazioni che riguardino membri degli organi sociali, inclusi il/la Presidente, sono gestite con modalità che garantiscono l'assenza di conflitto di interessi da parte di chi le riceve e le istruisce. Ogni violazione accertata dei contenuti del Codice comporta l'adozione dei provvedimenti necessari, anche in termini legali, a tutela dell'immagine e del patrimonio di TERRAPERТА.

4.2 – Attuazione, formazione e monitoraggio

Il Codice Etico è pubblicato sul sito web di TERRAPERТА ed è consegnato a ogni destinatario/a, che ne sottoscrive presa visione e accettazione all'avvio del rapporto. L'osservanza delle norme vigenti italiane e internazionali, oltre alle norme vigenti nei paesi in cui TERRAPERТА opera, indicate nei singoli contratti e accordi di collaborazione, è parte delle obbligazioni contrattuali dei/delle dipendenti: la violazione di tali

norme costituisce inadempienza alle obbligazioni contrattuali e può comportare l'applicazione delle sanzioni previste.

TERRAPERTEA assicura a tutto il personale, ai/alle volontari/e e ai/alle collaboratori/trici una formazione obbligatoria all'ingresso e periodica sui contenuti del Codice, con moduli specifici su PSEAH, tutela dei minori, antifrode e anticorruzione e canali di segnalazione, con particolare attenzione ai/alle neoassunti/e. L'attuazione del Codice è monitorata annualmente e i relativi esiti sono riferiti al Consiglio di Amministrazione e all'Organismo di Vigilanza.